

ESHQ Consulting

CODICE ETICO

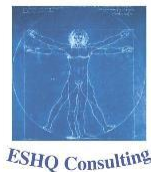
RELATIVO AL

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

AI SENSI DEL D.LGS. N° 231/2001

DI E.S.H.Q. CONSULTING SRL

Approvazione	15/02/2017
---------------------	------------



INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. PRINCIPI ETICI GENERALI	5
2.1 Legalità.....	5
2.2 Trasparenza	5
2.3 Correttezza	5
2.4 Professionalità	5
2.5 Lealtà	6
2.6 Spirito di servizio	6
2.7 Concorrenza leale	6
2.8 Efficienza.....	6
3. IL SISTEMA DI CONDOTTA	7
3.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione, con soggetti equiparabili e ripudio della corruzione	7
3.2 Regali e contributi.....	9
3.3 Partecipazione ad attività antisociali e criminali	9
3.4 Divieto di operazioni finalizzate alla ricettazione, al riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.	10
3.5 Risorse umane	10
3.6 Conflitti di interesse	12
3.7 Corretto utilizzo dei beni aziendali e dei sistemi informatici	12
3.8 Tutela della privacy.....	13
3.9 Riservatezza delle informazioni aziendali.....	14
3.10 Tutela di salute, sicurezza ed ambiente	14
3.11 Rapporti con fornitori, collaboratori e consulenti.....	15

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

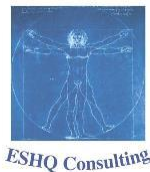
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



3.12 Relazioni esterne	15
3.13 Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni	16
3.14 Contributi e sponsorizzazioni	16
4. POLITICA DELLA QUALITA', DELL'AMBIENTE E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DI ESHQ CONSULTING S.R.L.	17
5. SISTEMA DI DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO	20
5.1 Diffusione e comunicazione del codice etico	20
5.2 Modalità di attuazione e controllo circa l'applicazione del Codice Etico	20
5.3 Segnalazione di eventuali violazioni del Codice Etico	21
5.4 Obblighi di comunicazione all'Organismo di Vigilanza	21
6. PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CONSEGUENTI ALLE VIOLAZIONI	22
7. PROCEDURE OPERATIVE E PROTOCOLLI DECISIONALI	23

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



1. PREMESSA

ESHQ Consulting srl è una Società che opera con professionisti di pluriennale esperienza nel campo dei sistemi di gestione aziendali implementati individualmente o integrati tra loro. Fornisce supporto all'implementazione e all'adeguamento verso i principali adempimenti normativi in campo di salute e sicurezza sul lavoro (Testo Unico di Sicurezza – D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) e ambientale (Codice Ambientale – D.Lgs. 152/2006).

ESHQ Consulting srl progetta, sviluppa, implementa ed aggiorna sistemi di gestione ambiente (ISO 14001 ed EMAS), qualità (ISO 9001), salute e sicurezza sul lavoro (OHSAS 18001), sicurezza dei rischi di incidente rilevante (DM 09/08/2000). La società, tra i suoi servizi, offre supporto alle aziende per il rispetto delle prescrizioni tecniche e normative e tutti i servizi di consulenza specialistica nei settori ESHQ.

ESHQ Consulting srl, inoltre, implementa Modelli Organizzativi conformi ai Requisiti del D.Lgs. 231/2001, effettua audit per i sistemi di autocontrollo HACCP e fornisce supporto per i sistemi di gestione della Privacy.

ESHQ Consulting srl oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività, le leggi ed i regolamenti vigenti, intende osservare elevati standard etici, nella conduzione quotidiana del proprio lavoro: tali standard, ed i loro principi ispiratori, sono raccolti nel seguente Codice Etico (di seguito indicato anche "**Codice**"), adottato unitamente con il modello organizzativo dell'azienda.

La predisposizione del presente Codice Etico è prevista dal Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n.231, recante "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità, a norma dell'ART.11 della legge 29 Settembre 2000, n.300*", con lo scopo, insieme alle prescrizioni presenti nel Modello, di prevenire i comportamenti che possono essere causa, anche indirettamente, della commissione dei reati richiamati dal decreto stesso.

Tuttavia esso non si limita ad individuare soltanto i comportamenti corretti da seguire per scongiurare il rischio di commissione dei reati, ma vuole anche cogliere l'occasione per estendere l'ambito di applicazione alla sfera degli affari, ispirandosi ai più ampi principi di correttezza e trasparenza indispensabili nella conduzione degli stessi, per la salvaguardia degli interessi degli *stakeholders*, nonché della propria immagine e reputazione.

Il Codice trova applicazione in relazione a tutte le attività svolte in nome e per conto di ESHQ, sia in Italia sia all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari paesi in cui la Società opera.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

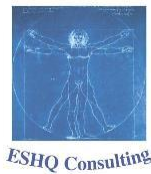
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



Il Codice costituisce il punto di riferimento per garantire il più elevato standard di eticità nello svolgimento dell'attività sociale da parte di tutti coloro che operano per conto e nell'interesse della Società.

Ogni persona che lavora in ESHQ o che collabora con esso, è tenuta ad agire attenendosi alle prescrizioni del presente Codice.

Tutte le attività sono svolte, nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi degli utenti senza distinzioni o eccezioni, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con ESHQ per perseguirne gli obiettivi e sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio di ESHQ può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

La violazione delle norme del Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970 n. 300 (c.d. Statuto dei Lavoratori), dei contratti collettivi di lavoro e degli eventuali regolamenti aziendali adottati da ESHQ Consulting.

Il codice viene messo a disposizione di allievi, utenti, clienti, fornitori e di altri soggetti terzi che interagiscono con ESHQ Consulting: in particolare, esso viene portato a conoscenza (eventualmente con sistemi informatici o tramite sito Web) di terzi, che ricevono incarichi da ESHQ Consulting, o che abbiano con esso rapporti durevoli, invitandoli formalmente a rispettarne i principi ed i criteri di condotta, nell'ambito dei rapporti che essi hanno con ESHQ Consulting.

Inoltre, con le medesime modalità, il codice viene reso noto a tutto il personale, come sopra individuato o con attività di informazione e formazione interna.

Il Codice Etico va visto come strumento suscettibile di modifiche ed integrazioni in funzione dei mutamenti esterni e/o interni all'azienda, al fine di garantire coerenza tra quanto enunciato e i comportamenti da tenere.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

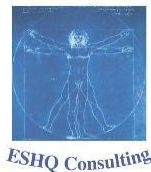
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



2. PRINCIPI ETICI GENERALI

Costituiscono principi etici generali della Società i principi di legalità, trasparenza, correttezza, professionalità, lealtà, spirito di servizio, concorrenza leale ed efficienza. I principi etici generali informano l'operato di tutti i destinatari delle disposizioni del Codice.

2.1 Legalità

ESHQ Consulting srl riconosce come principio fondamentale il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. I destinatari, nello svolgimento delle proprie funzioni e nell'esercizio delle rispettive attività, sono tenuti al rispetto di tutte le norme degli ordinamenti giuridici in cui operano. ESHQ Consulting srl si impegna a sensibilizzare, informare e formare adeguatamente tutti i soggetti interessati.

2.2 Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, chiarezza e completezza dell'informazione.

L'osservanza di tale principio implica l'impegno a fornire le dovute informazioni, sia all'esterno che all'interno della Società, in modo chiaro e completo, adottando una comunicazione verbale o scritta, di facile e immediata comprensione e previa verifica dei requisiti dell'informazione stessa.

Nelle informazioni rese nei confronti dei clienti, così come nella formulazione dei contratti, la Società comunica in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento di condizioni paritetiche.

2.3 Correttezza

Le persone non utilizzano a fini personali, se non nei limiti autorizzati, informazioni, beni ed attrezzature, di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati. Ciascuna persona non accetta, né effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio a ESHQ Consulting srl o indebiti vantaggi per sé, a ESHQ Consulting srl o a terzi; ciascuna persona respinge, e non effettua, promesse di indebite offerte di denaro o di altri benefici.

2.4 Professionalità

Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)

Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

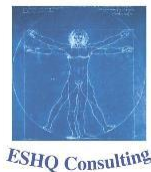
Sede Centro

Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud

Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



2.5 Lealtà

Le persone sono tenute ad essere leali nei confronti della Società.

2.6 Spirito di servizio

Il principio dello spirito di servizio implica la fondamentale condivisione della *mission* aziendale.

Ciò comporta che ciascun destinatario delle disposizioni del Codice si ispiri costantemente, nei propri comportamenti, all'obiettivo ultimo di fornire un servizio di alto valore che miri alla qualità professionale e sociale, nell'interesse della comunità Aziendale.

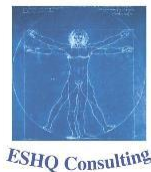
2.7 Concorrenza leale

La Società intende sviluppare il valore della concorrenza operando secondo principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato.

2.8 Efficienza

In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

ESHQ Consulting srl si impegna altresì a salvaguardare e custodire le risorse ed i beni aziendali, nonché a gestire il proprio patrimonio ed i propri capitali adottando tutte le cautele necessarie a garantire il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.



3. IL SISTEMA DI CONDOTTA

3.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione, con soggetti equiparabili e ripudio della corruzione

La gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali, gli impiegati pubblici e i concessionari di pubblico servizio è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale da queste autorizzato.

In occasione dello svolgimento di trattative commerciali, della partecipazione a procedure ad evidenza pubblica e di qualsiasi altra attività che coinvolga la Pubblica Amministrazione o soggetti ad essa assimilabili, ESHQ Consulting srl si comporta correttamente e con trasparenza.

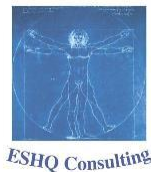
I rapporti con i pubblici ufficiali si basano sulla trasparenza, sulla lealtà e sulla correttezza: ESHQ Consulting srl non vuole lasciare adito nemmeno al minimo sospetto di volere influenzare indebitamente tali soggetti per ottenere illeciti benefici. La Società condanna, infatti, ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione, anche se ispirato ad un malinteso interesse sociale.

I dipendenti e i collaboratori, per parte loro, hanno l'obbligo di segnalare al proprio responsabile qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte di un pubblico ufficiale di cui dovessero essere destinatari o semplicemente a conoscenza.

I dipendenti ed i rappresentanti di ESHQ Consulting srl hanno altresì l'obbligo di comunicare al proprio responsabile i rapporti di affari o le attività economiche intraprese a titolo personale con pubblici ufficiali.

Alla luce di quanto sopra, nessun dipendente o collaboratore di ESHQ può:

- dare o promettere doni, denaro o altri vantaggi a tali soggetti in modo da influenzare l'imparzialità del loro giudizio; non sono ammesse liberalità neppure di modico valore né regalie di cortesia a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio;



- inviare documenti falsi o contraffatti, attestare requisiti inesistenti o dare garanzie non rispondenti al vero;
- procurare indebitamente alla Società qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri anche previdenziali ecc.), inducendo altri in errore con mezzi che costituiscano artifici o raggiri;
- intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, denaro o altri vantaggi a pubblici ufficiali o impiegati pubblici coinvolti in procedimenti amministrativi da cui possano derivare vantaggi per ESHQ Consulting srl;
- alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico della Pubblica Amministrazione o intervenire senza diritto con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi contenuti in uno dei suddetti sistemi;
- ricevere indebitamente contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate, concessi o erogati da parte della Pubblica Amministrazione, tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci o mediante l'omissione di informazioni dovute;
- utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti destinati alla realizzazione di opere pubbliche o allo svolgimento di attività di pubblico interesse, per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi;
- scambiare informazioni sulle offerte con i partecipanti ad eventuali gare o procedure ad evidenza pubblica;
- diffondere in qualunque modo informazioni sensibili attinenti le condizioni economiche e patrimoniali della Società ovvero le sue prossime iniziative di politica aziendale o finanziaria.

ESHQ Consulting srl rifiuta la corruzione in tutte le sue forme.

La corruzione distrugge l'integrità e i fondamenti etici di tutte le istituzioni: si tratta di un reato. Tutte le forme di corruzione sono vietate dalla Società.

ESHQ adotta un approccio di "tolleranza zero" alla corruzione di qualsiasi natura, attuata da dipendenti o da terzi.

Nel caso di indagini, ispezioni o richieste della Pubblica Autorità, il Personale e i soggetti che svolgono le attività nell'interesse di ESHQ Consulting srl sono tenuti ad assicurare la dovuta collaborazione.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

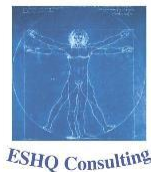
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



3.2 Regali e contributi

ESHQ Consulting Srl condanna tutte le pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o indirette di vantaggi personali.

I destinatari del presente Codice, in linea con le disposizioni societarie e nel rispetto della normativa anticorruzione, non devono offrire o promettere, sia a soggetti pubblici che privati, omaggi, doni o utilità di altro tipo, salvo quelli di modico valore effettuati occasionalmente e unicamente in occasione di festività natalizie e/o pasquali.

È fatto assoluto divieto di accettare, chiedere o sollecitare per sé o per altri, raccomandazioni, trattamenti di favore, doni o altre utilità da parte dei soggetti con i quali si entra in relazione, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, che possano pregiudicare l'imparzialità di giudizio.

Chiunque riceva offerte di omaggi o trattamenti di ospitalità o vantaggi economici o altre utilità che non possono essere considerati come atti di cortesia di modico valore deve rifiutarli e informarne immediatamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza indicando la provenienza e l'entità dell'omaggio ricevuto o promesso, al fine delle necessarie azioni da intraprendere, anche in merito alle comunicazioni a terzi sulla politica aziendale.

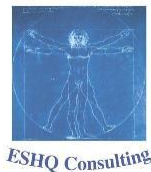
3.3 Partecipazione ad attività antisociali e criminali

Al personale di ESHQ Consulting srl è fatto divieto di intrattenere rapporti di alcun genere con organizzazioni ed elementi coinvolti in attività antisociali e criminali, che minacciano la società o la vita dei cittadini.

Di fronte a domande estorsive, da parte di soggetti antisociali e criminali, le persone rifiuteranno ogni compromesso e si asterranno da esborsi in denaro o altre prestazioni.

Ugualmente ESHQ Consulting srl rifiuta qualsiasi attività nel campo degli illeciti riguardanti la pornografia o a maggior ragione la pedopornografia.

In tutti i casi si manifestassero attività o richieste attinenti a quanto sopra il personale ne informerà immediatamente i propri referenti e/o i vertici di ESHQ Consulting srl.



3.4 Divieto di operazioni finalizzate alla ricettazione, al riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.

ESHQ Consulting srl esercita la propria attività rispettando le disposizioni valutarie e le normative antiriciclaggio vigenti nei paesi in cui opera, nonché le prescrizioni dettate dalle autorità competenti.

A tal fine i dipendenti ed i collaboratori devono evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza. In particolare, i dipendenti ed i collaboratori di ESHQ si impegnano a verificare in via preventiva le informazioni disponibili relative alle controparti commerciali, ai fornitori ed ai consulenti, al fine di verificare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività. Gli stessi si impegnano altresì ad operare in maniera tale da evitare implicazioni in operazioni anche solo potenzialmente idonee a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite ovvero la reimmersione nel circuito economico di denaro, beni o altre utilità provenienti da reato commesso da esponenti della Società stessa.

I responsabili della Società si impegnano dunque in ultima istanza ad agire nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio e della disciplina fiscale vigente.

Per evitare di dare o ricevere pagamenti indebiti e simili, i dipendenti e i collaboratori, in tutte le loro trattative, devono rispettare i seguenti principi riguardanti la documentazione e la conservazione delle registrazioni:

- tutti i pagamenti e gli altri trasferimenti fatti da o a favore di ESHQ Consulting srl devono essere accuratamente ed integralmente registrati;
- tutti i pagamenti devono essere effettuati direttamente ai destinatari e devono trovare la propria causale unicamente nelle attività contrattualmente formalizzate e/o deliberate da ESHQ Consulting srl;
- non devono essere create registrazioni false, incomplete o ingannevoli e non devono essere istituiti fondi occulti o non registrati e, neppure, possono essere depositati fondi in conti personali o non appartenenti a ESHQ Consulting srl;
- non deve essere fatto alcun uso non autorizzato dei fondi o delle risorse della Società;
- non deve essere fatto alcun pagamento in contanti oltre i limiti di legge o con mezzi di pagamento al portatore o comunque non tracciabili.

3.5 Risorse umane

Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo aziendale. In questo senso, si intendono come Risorse Umane sia i dipendenti, sia i collaboratori che prestano la loro opera a favore della Società in forme contrattuali diverse da quella del lavoro subordinato.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

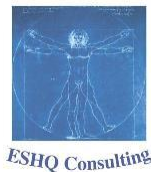
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



Tutti i dipendenti/collaboratori si impegnano ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti dal contratto di lavoro e da quanto previsto dal presente Codice, assicurando le prestazioni che sono loro richieste e rispettando gli impegni assunti.

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, rispetto a quelli attesi ed alle esigenze di ESHQ Consulting srl, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

ESHQ Consulting srl adotta, nell'attività di selezione, opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro o con contratti legalmente ammissibili; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore riceve esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale.

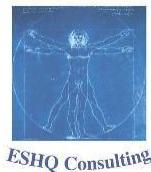
Viene svolta una formazione istituzionale, erogata in determinati momenti della vita aziendale del dipendente e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo.

ESHQ Consulting srl proibisce qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone e salvaguarda i propri dipendenti/collaboratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti e discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Il dipendente o il collaboratore esterno di ESHQ Consulting srl che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, può segnalare l'accaduto ai propri referenti.

Le disparità di retribuzione o di trattamento non sono considerate discriminazione se giustificate, o giustificabili, sulla base di criteri oggettivi.



3.6 Conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi conflitti di interesse.

Al fine di evitare di porre i propri collaboratori in posizioni che possano esporli a situazioni di conflitto di interessi, ESHQ Consulting srl deve essere tempestivamente informata del possibile verificarsi di tali situazioni.

Ad ogni collaboratore può capitare di trovarsi in situazioni in cui il proprio interesse personale, o quello delle persone fisiche o giuridiche alle quali è legato o è vicino, possa entrare in conflitto con l'interesse della Società.

In caso di dubbi, il collaboratore è tenuto a consultare il proprio diretto responsabile.

L'obiettivo di questa misura è di evitare che un conflitto possa comportare conseguenze dannose per gli interessi di ESHQ Consulting srl, quali l'adozione di cattive decisioni in materia di acquisti, amministrazione dei contratti, investimenti, selezione del personale, avanzamenti di carriera, e così via.

Di conseguenza, qualsiasi collaboratore è tenuto a dichiarare, a chi di dovere, le situazioni di conflitto di interesse, potenziali o percepite come tali, nel momento in cui si verificano. Sulla base di tali dichiarazioni verrà presa una decisione, caso per caso, per gestire al meglio queste situazioni.

3.7 Corretto utilizzo dei beni aziendali e dei sistemi informatici

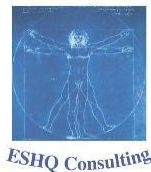
Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

ESHQ Consulting srl si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti di propri beni ed infrastrutture, attraverso l'impiego di sistemi di controllo e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti.

Le risorse informatiche e di comunicazione di ESHQ Consulting srl sono destinate ad un uso professionale.

La Società persegue l'obiettivo del corretto utilizzo dei servizi informatici o telematici, in modo da garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati, a tutela degli interessi della Società e dei terzi, con particolare riferimento alle Autorità ed Istituzioni pubbliche.

ESHQ Consulting srl, a tal fine, adotta misure idonee ad assicurare che l'accesso ai dati telematici ed informatici avvenga nell'assoluto rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti ed in



modo da garantire la riservatezza delle informazioni e far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni.

Per tali ragioni, i destinatari devono:

- astenersi da qualunque attività che possa determinare la modificazione, soppressione o creazione fraudolenta di documenti informatici, pubblici o privati, che potrebbero avere valenza probatoria;
- astenersi dall'accedere abusivamente al sistema informatico o telematico aziendale o protetti di Terzi, siano essi soggetti pubblici o privati, al fine di modificare o sopprimere dati, documenti ed informazioni ivi conservate;
- astenersi dal detenere e diffondere abusivamente credenziali di autenticazione o comunque codici di accesso a sistemi informatici o telematici;
- astenersi dal porre in essere qualunque attività che possa determinare il danneggiamento o l'interruzione di un sistema informatico o telematico di terzi, pubblici o privati, nonché dal diffondere apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare od interrompere un sistema informatico o telematico;
- astenersi dal porre in essere qualunque attività che possa determinare il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici di terzi, siano essi pubblici o privati, o comunque il danneggiamento di sistemi informatici o telematici;
- astenersi dal porre in essere qualunque attività abusiva di intercettazione, impedimento o interruzione di comunicazioni informatiche o telematiche, nonché dall'installare apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche.

3.8 Tutela della privacy

Nel trattamento dei dati personali del proprio personale, ESHQ Consulting srl si attiene alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 196/2003.

Alle persone viene consegnata un'informativa sulla tutela dei dati personali che individua: finalità e modalità del trattamento, eventuali soggetti ai quali i dati vengono comunicati, nonché informazioni necessarie all'esercizio del diritto di accesso di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003. Nei casi in cui la normativa lo esiga, alle persone viene chiesto il consenso, al trattamento dei loro dati personali.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei dipendenti e dei collaboratori.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

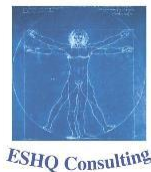
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



Potranno essere adottati strumenti di controllo sull'utilizzo dei mezzi e strumenti aziendali, nel rispetto della normativa vigente.

Tali standard prevedono inoltre il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare o diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato.

Inoltre, le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai dipendenti nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno sia all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali interne.

Tutte le informazioni ottenute dai dipendenti e collaboratori di ESHQ Consulting srl in virtù o in occasione del proprio rapporto di lavoro e di collaborazione con la Società sono di proprietà della Società.

Il personale, nel trattare tali dati e informazioni, deve prestare la massima attenzione e riservatezza, evitando con il proprio comportamento, presso colleghi e presso terzi, di rivelare informazioni di proprietà della Società e non ancora pubbliche.

3.9 Riservatezza delle informazioni aziendali

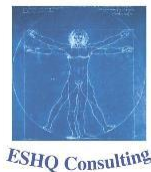
Ogni collaboratore adotta le misure necessarie per proteggere la riservatezza delle informazioni di cui dispone in virtù della sua attività professionale e di cui è semplicemente depositario.

Per informazioni si intendono i dati personali, sia di soggetti appartenenti a ESHQ Consulting srl sia di soggetti terzi, e le informazioni riservate, ovvero qualunque notizia inerente ESHQ Consulting srl di natura confidenziale che, se divulgata in maniera non autorizzata o involontaria, potrebbe causare danni all'azienda.

Tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare l'obbligo di non divulgare in forma verbale, scritta o elettronica, alcuna informazione professionale di carattere riservato, che appartenga a ESHQ Consulting srl o a una terza parte, salvo delega o autorizzazione esplicita fornita dal diretto superiore.

3.10 Tutela di salute, sicurezza ed ambiente

ESHQ Consulting srl si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori e adoperandosi per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza del personale, dei collaboratori e dei terzi.



Tutte le persone devono rispettare le norme e le procedure interne, in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

ESHQ Consulting srl considera la tutela ambientale un fattore imprescindibile del proprio operare.

Benché le attività di ESHQ Consulting srl non presentino particolari rischi di impatto rispetto a fattispecie di reato di matrice ambientale, la società si impegna a rispettare puntualmente la normativa di riferimento e a promuovere presso i suoi dipendenti una cultura improntata al rispetto della normativa a tutela dell'ambiente.

Ogni collaboratore ha la responsabilità di vigilare affinché le attività di ESHQ Consulting srl di cui è responsabile siano esercitate in conformità con le regole esistenti nella Società in materia di protezione della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

3.11 Rapporti con fornitori, collaboratori e consulenti

Il rapporto con fornitori, collaboratori e consulenti è improntato a principi di trasparenza, lealtà, integrità, riservatezza, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio.

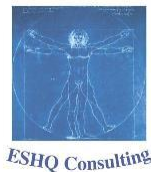
In particolare, ESHQ Consulting srl fa sì che la selezione dei fornitori, dei collaboratori, dei consulenti nonché degli acquisti di beni e servizi, effettuate dalle apposite funzioni aziendali, avvengano esclusivamente sulla base di parametri obiettivi di qualità, convenienza, prezzo, capacità, efficienza, evitando accordi con controparti contrattuali non affidabili. I rapporti sono improntati al più rigoroso rispetto dei contratti stipulati, nonché delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Nessuno deve trarre un profitto o un vantaggio personale da un acquisto di beni o servizi effettuato per conto di ESHQ Consulting srl.

Le relazioni con i fornitori e/o collaboratori sono oggetto di un costante monitoraggio e valutazione da parte di ESHQ Consulting srl. I documenti scambiati con i fornitori devono essere opportunamente archiviati, in particolare quelli di natura contabile e/o fiscale, devono essere conservati per i periodi stabiliti dalla normativa vigente.

3.12 Relazioni esterne

I rapporti con la stampa, la televisione e, in generale, con i mezzi di comunicazione di massa, sia nazionali che stranieri, sono tenuti esclusivamente dalle funzioni preposte.



A salvaguardia della propria immagine e della correttezza delle informazioni rilasciate, ESHQ Consulting srl esige che nessun dipendente e/o collaboratore rilasci a soggetti esterni non qualificati né a giornalisti accreditati, interviste o qualsiasi tipo di dichiarazioni non autorizzate riguardanti ESHQ Consulting srl.

È vietata, inoltre, ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

3.13 Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni

ESHQ Consulting srl non finanzia partiti sia in Italia che all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica.

ESHQ Consulting srl si astiene dall'assoggettarsi a qualsiasi pressione, diretta o indiretta, da esponenti politici: per esempio, non accetta segnalazioni per le assunzioni, né stipula contratti di consulenza aventi finalità analoghe.

ESHQ Consulting srl non eroga contributi ad organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi (ad esempio, sindacati). È tuttavia possibile cooperare, anche finanziariamente, con tali organizzazioni per specifici progetti, nel rispetto delle seguenti condizioni:

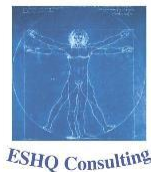
- destinazione chiara e documentata delle risorse;
- espressa autorizzazione da parte delle funzioni preposte, nell'ambito di ESHQ Consulting srl.

3.14 Contributi e sponsorizzazioni

ESHQ Consulting srl può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro, con regolari statuti ed atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico o che coinvolgano un elevato numero di cittadini.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, della sicurezza, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo ad eventi che offrano garanzie di qualità o per i quali ESHQ Consulting srl può collaborare alla progettazione, in modo da garantirne originalità ed efficacia.

Nella scelta delle proposte cui aderire, ESHQ Consulting srl presta particolare attenzione ad ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.



4. POLITICA DELLA QUALITA', DELL'AMBIENTE E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DI ESHQ CONSULTING S.R.L.

ESHQ Consulting srl è una Società che offre programmi di formazione del personale, audit interni ed esterni, supporto alle aziende per il rispetto delle prescrizioni tecniche e legislative e tutti i servizi di consulenza specialistica nei settori salute e sicurezza, ambiente, qualità, energia e Modelli Organizzativi Gestionali 231. In particolare si occupa di progettazione, sviluppo, implementazione ed aggiornamento dei sistemi di gestione ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, grandi rischi e energia. Inoltre assicura piena conformità legislativa alle norme sulla Privacy, HACCP, asseverazione macchine e impianti, pratiche antincendio.

La presente Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro definisce gli obiettivi ed i principi d'azione per rispettare l'ambiente e per prevenire infortuni e malattie sul lavoro e proteggere la salute dei propri dipendenti nel rispetto dei processi per garantire le qualità del servizio erogato.

ESHQ Consulting srl **si impegna a:**

Rispettare la normativa e migliorare nel tempo

L'azienda e tutto il suo personale si conforma ai requisiti imposti dalle norme UNI EN ISO 9001, OHSAS 18001 e UNI EN ISO 14001 per quanto concerne la responsabilità sociale, la qualità dei processi e servizi, la sicurezza e salute sul luogo di lavoro e gli aspetti relativi alla conservazione dell'ambiente. Inoltre si conforma a tutte le prescrizioni legislative e gli accordi applicabili alla propria realtà.

Perseguire uno sviluppo ambientale realmente sostenibile

L'azienda cerca, attraverso programmi di miglioramento continuo specifici, di conservare le risorse naturali attraverso l'utilizzo di risorse volte a minimizzare o eliminare gli effetti ambientali negativi ed i rischi associati ai propri consumi, garantendo al cliente un servizio socialmente responsabile. L'azienda ha valutato attentamente gli impatti ambientali che possono derivare dalla sua attività e ha adottato misure per prevenirli, attenuarli o eliminarli, curando in particolare l'implementazione della raccolta differenziata dei rifiuti, l'utilizzo di prodotti ecologici e la riduzione dei consumi di materie prime ed energia.

Perseguire l'impegno alla riduzione dell'inquinamento ambientale

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

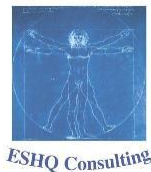
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



ESHQ Consulting srl è consapevole che una gestione efficiente è alla base della lotta a qualsiasi tipo di spreco e sollecita il proprio personale ad assumere i comportamenti più idonei a ridurre i consumi di energia, materie prime e risorse in genere, seguendo le indicazioni e le istruzioni che saranno a questo proposito fornite e a proporre a propria volta suggerimenti. Un comportamento coerente con questa politica presuppone l'impegno a seguire le istruzioni ambientali e ad effettuare i controlli necessari.

Formare, informare, addestrare e consapevolizzare i dipendenti

L'addestramento e la consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la nostra azienda che si pone come obiettivo quello di fornire il necessario addestramento e la necessaria formazione così da consentire ai propri lavoratori di operare per la qualità e in sicurezza, nel rispetto delle normative ambientali.

Collaborare con le parti interessate

La società non si limita a trasferire sui fornitori il problema della conformità, bensì collabora con i propri fornitori e appaltatori per identificare le opportunità di miglioramento della qualità dei servizi, delle prestazioni ambientali, sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed in materia di responsabilità sociale d'impresa. Inoltre l'Amministratore è consapevole dell'importanza di collaborare con le pubbliche autorità e con la popolazione, informando le parti interessate quando necessario e instaurando un clima di fiducia e trasparenza per tutto quello che riguarda le nostre attività concernenti la qualità, l'ambiente, la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e la responsabilità sociale d'impresa.

Requisiti per la qualità

ESHQ Consulting srl ha istituito un Sistema di gestione per la qualità ambiente e sicurezza, inteso come sistema per garantire e migliorare la qualità dei processi aziendali, in conformità ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001, OHSAS 18001 e UNI EN ISO 14001 e affinché l'erogazione dei servizi sia conforme ai requisiti definiti dal cliente e dalle sue aspettative. Il Sistema di gestione QAS è costituito dall'insieme di responsabilità, procedure, azioni, strutture e risorse predisposte per realizzare la politica definita dalla Direzione nel modo più efficace possibile, ottenendo al tempo stesso un continuo miglioramento.

Lavorare per obiettivi

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)

Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

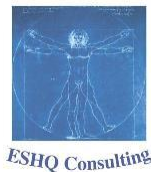
Sede Centro

Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud

Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



La Politica aziendale può essere efficacemente attuata solo se la Direzione assicura il suo massimo impegno a riesaminare periodicamente sia le modalità di applicazione del sistema che la sua efficacia. Grazie al monitoraggio e all'analisi costante dei dati relativi all'andamento della soddisfazione delle parti interessate, del sistema, dei processi e dei servizi, la Direzione definisce gli obiettivi che l'azienda dovrà perseguire per dare attuazione a questo documento. La Società definisce e riesamina periodicamente gli obiettivi, il sistema di gestione attuato e la politica della Qualità, Ambiente e della Sicurezza secondo le seguenti linee direttrici:

- Rafforzare e sviluppare l'attuale posizione di salvaguardia della salute e il benessere di tutti i partecipanti alla vita aziendale;
- L'impegno a prevenire infortuni e malattie sul lavoro e a migliorare in modo continuativo la gestione della SSL e le prestazioni in materia di SSL;
- Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi e dei servizi erogati, le prestazioni ambientali e di sicurezza del sito aziendale, adottando il criterio che prevenire è meglio che correggere;
- Consolidare la funzionalità dell'organizzazione rendendola flessibile per una pronta risposta al cliente e alle parti interessate e per monitorare gli obiettivi;
- Assicurare, all'interno della Società, la conoscenza dei requisiti richiesti dai clienti, mirando a superare le loro aspettative;
- l'impegno ad adempiere a tutti gli obblighi normativi applicabili ed a tutti i requisiti che l'organizzazione sottoscriva che abbiano relazione con i suoi pericoli per la SSL.

Per raggiungere questi obiettivi è indispensabile il coinvolgimento e la consultazione di tutto il personale: la responsabilità nella gestione riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. La politica è rivista periodicamente durante il Riesame della direzione, e comunicata a tutti i dipendenti. ESHQ Consulting srl confida pertanto che tutto il personale prosegua nell'impegno e nella collaborazione, con la professionalità già dimostrata, per conseguire gli obiettivi strategici stabiliti.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

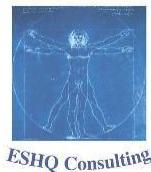
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



5. SISTEMA DI DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO

5.1 Diffusione e comunicazione del codice etico

ESHQ Consulting srl si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, il sito internet, le riunioni di informazione e la formazione del personale.

Tutte le persone devono avere la possibilità di consultare il codice etico, conoscerne i contenuti ed osservare quanto è in esso prescritto.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del codice da parte dei dipendenti, potrà essere predisposto un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche. Le iniziative di formazione sono differenziate, a seconda del ruolo e della responsabilità delle persone; per i neo assunti è prevista l'illustrazione dei contenuti del codice etico, di cui è richiesta l'osservanza.

Nei confronti di soggetti terzi si curerà la corretta informazione, anche tramite indicazioni personalizzate.

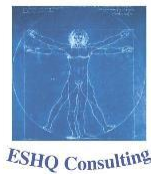
Il presente Codice risulta sempre disponibile sulla rete intranet aziendale così da poter essere consultato, quando necessario, dal personale di ESHQ Consulting srl in essere.

5.2 Modalità di attuazione e controllo circa l'applicazione del Codice Etico

ESHQ Consulting srl si impegna a far rispettare le norme del Codice, effettuando attività di vigilanza e controllo sull'attuazione del Codice stesso.

A tal fine ESHQ Consulting srl:

- istituirà, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D. Lgs. 231/2001, un Organismo di Vigilanza (OdV) deputato ad operare un controllo sui contenuti e l'applicazione del Codice Etico;
- garantirà l'interpretazione e l'attuazione uniforme del presente Codice;
- curerà lo svolgimento di verifiche mirate, nel caso dovessero essere segnalate violazioni del presente Codice;
- promuoverà, di concerto con le competenti funzioni aziendali, l'applicazione di adeguate sanzioni in caso di accertamento delle predette violazioni;



- assicurerà la prevenzione e repressione di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di coloro che contribuiscano all'attuazione del presente Codice;
- curerà l'aggiornamento periodico del presente Codice, sulla base delle esigenze che di volta in volta si dovessero manifestare anche alla luce delle attività sopra indicate.

5.3 Segnalazione di eventuali violazioni del Codice Etico

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente codice, di una determinata legge o delle procedure aziendali, ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile o l'OdV.

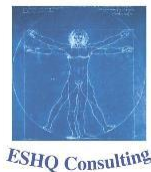
La Società ha attivato gli opportuni canali di comunicazione dedicati, al fine di agevolare il processo di segnalazione all'OdV.

La segnalazione deve avvenire per iscritto ed in forma non anonima: ESHQ Consulting srl porrà in essere i necessari accorgimenti, che tutelino i segnalatori da qualsiasi tipo di ritorsione, discriminazione o, comunque, penalizzazione, assicurando, quindi, l'adeguata riservatezza di tali soggetti.

In caso di accertata violazione del Codice, la cui osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti, collaboratori e/o dai soggetti che a qualunque titolo prestano la propria attività a favore della Società, sono adottati, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente con la normativa applicabile, provvedimenti disciplinari, che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto e il risarcimento dei danni subiti.

5.4 Obblighi di comunicazione all'Organismo di Vigilanza

Tutti i dipendenti ed i collaboratori di ESHQ Consulting srl hanno l'obbligo di trasmettere all'Organismo di Vigilanza tutte le informazioni ritenute utili ad agevolare l'attività di vigilanza sull'efficacia del Modello, o comunque relative ad eventi che potrebbero generare o abbiano generato violazioni del Modello, dei suoi principi generali e del Codice Etico, ovvero ogni altro aspetto potenzialmente rilevante a tali fini.



6. PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CONSEGUENTI ALLE VIOLAZIONI

Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con ESHQ Consulting srl. La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice compromette il rapporto fiduciario tra ESHQ Consulting srl e gli autori della violazione, siano essi dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori.

Le violazioni saranno perseguite da ESHQ Consulting srl, nei seguenti termini:

- per quanto concerne i dipendenti, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale, nei casi in cui le condotte costituiscano reato. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato;
- per quanto riguarda consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, verranno attivate modalità specifiche di richiamo, sino alla risoluzione del rapporto contrattuale. Anche in tal caso verrà data la possibilità all'interessato di fornire precisazioni e chiarimenti sul comportamento contestato;
- per quanto concerne l'OdV, attraverso graduate sanzioni sino alla revoca dell'incarico.

È fatto inoltre salvo l'eventuale risarcimento dei danni, di cui ESHQ Consulting srl dovesse soffrire per effetto della violazione, da parte dei soggetti di cui sopra, delle prescrizioni contenute nel Codice Etico.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

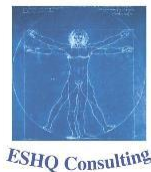
Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.



7. PROCEDURE OPERATIVE E PROTOCOLLI DECISIONALI

Allo scopo di prevenire violazioni delle normative vigenti, nonché del codice etico, ESHQ Consulting srl ha previsto l'adozione di procedure specifiche da parte di tutti coloro che intervengono nel processo operativo, finalizzate all'identificazione dei soggetti responsabili dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni: è necessario che le singole operazioni siano svolte nelle varie fasi da soggetti diversi, le cui competenze siano chiaramente definite e conosciute nell'ambito dell'organizzazione, in modo da evitare che siano attribuiti poteri illimitati o eccessivi a singoli soggetti.

Tutte le azioni e le operazioni di ESHQ Consulting srl devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di potere procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

Il presente codice etico viene approvato dall'Amministratore unico della Società e verrà adeguatamente aggiornato.

Ogni variazione e/o integrazione del presente codice etico sarà approvata dall'Amministratore della Società con informazione relativa diffusa tempestivamente agli interessati.

E.S.H.Q. Consulting Srl
La consulenza per la tua azienda

Registro Imprese di Milano - Rea: 1819326
C.F./Part.IVA: 05405910968
info@eshqconsulting.it | infopec@eshqconsulting.it
www.eshqconsulting.it | Skype: eshqconsulting

Sede Nord (Sede legale)
Viale delle Industrie, 24 - 20090 Settala (MI)
T 02.47957969 - 02.95770601 | F 02.95844848

Sede Centro
Via di Casal Selce, 350 - 00166 Roma
T 06.95557515 - 06.61901231 | F 06.61901231

Sede Sud
Via del Fante 33 b, sexies - 91025 Marsala (Tp)
T 0923.1875100

Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia. Implementazione e audit MOG 231. Organismo di Vigilanza. Cantieri, Privacy, HACCP.