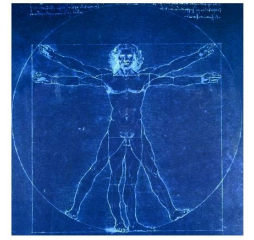


E.S.H.Q. Consulting Srl è una Società fondata nel 2006, che opera con professionisti di pluriennale esperienza nel campo dei *sistemi di gestione aziendali implementati individualmente o integrati tra loro*, e offre ai propri Clienti un “servizio chiavi in mano”. Realizza Servizi di *Consulenza tecnico-professionale, formazione e audit* per i sistemi qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza per le aziende a rischio di incidente rilevante.



ESHQ Consulting

E.S.H.Q. Consulting Srl offre inoltre supporto all'implementazione e all'adeguamento verso i principali adempimenti normativi in campo ambientale (Codice Ambientale - D.Lgs 152/2006) e di sicurezza e salute sul lavoro (Testo Unico di Sicurezza - D.Lgs 81/2008 e smi).

E.S.H.Q. Consulting Srl è in grado di implementare Modelli Organizzativi conformi ai Requisiti del D.Lgs 231/2001, effettuare audit per i sistemi di autocontrollo HACCP e fornire supporto per i sistemi di gestione della Privacy.

SISTEMI DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - ISO 37001

Col termine corruzione si indica, in senso generico, la condotta di un soggetto che, in cambio di denaro oppure di altre utilità e/o vantaggi, agisce contro i propri doveri ed obblighi.

Alcuni degli effetti negativi della corruzione colpiscono in modo sistemico i Paesi (cattiva allocazione delle risorse, disoccupazione, disuguaglianze) mettendo in difficoltà lo sviluppo e, più in generale, l'economia.

La norma UNI ISO 37001:2016 definisce i criteri per la progettazione, l'implementazione ed il mantenimento di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

Si applica a qualsiasi tipo di azienda o ente ed è uno strumento efficace per la prevenzione, anche in ottica di supporto al D.Lgs. 231/2001.

E.S.H.Q. Consulting Srl supporta le organizzazioni nella progettazione, nell'implementazione e nella conduzione dei sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione, costruendo il sistema sulla base della specifica organizzazione aziendale e provvedendo a:

- mappare all'interno dell'organizzazione lo stato delle deleghe e delle responsabilità associate a processi che possono prestarsi ad eventi corruttivi;
- condurre l'analisi di rischio necessaria a determinare quali processi o attività sono più sensibili rispetto al fenomeno della corruzione;
- progettare ed implementare le procedure necessarie a soddisfare i requisiti della norma, alla luce di quanto emerso dalla valutazione dei rischi di corruzione;
- progettare e definire i processi di delega, anche dal punto di vista giurisprudenziale, per tutte le attività ed i processi sensibili che non sono sotto il controllo diretto dell'Alta direzione;
- auditare l'organizzazione e/o le sue parti, coerentemente alle proprie procedure, ai requisiti della norma ed all'esito della valutazione dei rischi;
- supportare l'organizzazione nel mantenimento del sistema di gestione.